



POLITEKNIK NEGERI MEDIA KREATIF
Jalan Raya Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan
www.polimedia.ac.id

No. Dokumen:
PNMK-STD-D.03






STANDAR SPMI

Tanggal : Oktober 2022

Revisi : 02

Halaman : 01/07

STANDAR KEPEMIMPINAN

Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Refi Yuliana, S.Sos., M.Si.	Ketua Tim		19 Juli 2022
2. Pemeriksaan	Drs. A.Sarmada, ST., M.Pd.	Ketua Tim		19 Sept 2022
3. Persetujuan	M. Yunus Fitriady, M.M.	Ketua Senat		19.Okt 2022
4. Penetapan	Dr. Tipri Rose Kartika, MM	Direktur		26.Okt 2022
5. Pengendalian	M. Yunus Fitriady, M.M	Kepala P4MP		24.Okt 2022

I. VISI, MISI, DAN TUJUAN PERGURUAN TINGGI

- 1.1. Visi Perguruan Tinggi
“Menjadi lembaga pendidikan tinggi vokasi terkemuka dan unggul di bidang industri kreatif pada tahun 2030 di Asia Tenggara.”
- 1.2. Misi Perguruan Tinggi
 1. Menyelenggarakan program pendidikan vokasi di bidang industri kreatif guna meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan penerapannya;
 2. Membangun dan mengembangkan sumber daya manusia yang kreatif, inovatif, kompetitif, dan berakhlak mulia serta berwawasan kebangsaan;
 3. Membentuk program-program Pendidikan Vokasi yang relevan dengan bidang industri kreatif yang berbasis kompetensi produksi dan kompetensi kewirausahaan;
 4. Mengembangkan, menerapkan, dan menyebarluaskan teknologi di bidang industri kreatif yang berbasis pada kearifan lokal dan kebutuhan masyarakat serta dunia usaha dan industri; dan
 5. Menyelenggarakan dan mengembangkan tata kelola pendidikan yang efisien, akuntabel, transparan, dan berkeadilan.
- 1.3. Tujuan Perguruan Tinggi
 1. Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi, kreatif, inovatif, kompetitif, dan berjiwa kewirausahaan;
 2. Terwujudnya program Pendidikan Vokasi jenjang diploma, sarjana terapan, magister terapan, dan doktor terapan;
 3. Terwujudnya program keterampilan, dan sertifikasi kompetensi di bidang industri kreatif;
 4. Terciptanya sumber daya manusia yang berprestasi dan berintegritas; dan
 5. Terwujudnya iklim akademik untuk mendorong bakat, minat, dan kreativitas dalam rangka menunjang pengembangan industri kreatif.

II. LATAR BELAKANG, RASIONALE, TUJUAN

1. Latar Belakang

Standar kepemimpinan merupakan bagian dari system tata kelola institusi mulai dari tingkat Politeknik, Jurusan, Program studi, hingga unit Kerja. Standar ini berisikan tentang aturan kepemimpinan internal maupun eksternal, nilai-nilai dan kemampuan kepemimpinan dalam menjalankan fungsi manajemen yang bertanggungjawab, transparan, kredibel dan berkeadilan.

2. Rasionale

1. Sistem Kepemimpinan di Polimedia dibangun dengan kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan menerapkan prinsip-prinsip keadilan.
2. Prinsip-prinsip tersebut juga dijadikan sebagai pondasi dalam perencanaan, pengorganisasian, penempatan personil, pengarahan dan

pengawasan pengelolaan perguruan tinggi.

3. Kepemimpinan Polimedia merujuk pada struktur organisasi, mekanisme, dan proses distribusi tugas mengarah pada pencapaian visi dan misi institusi.
4. Kepemimpinan Polimedia berkenaan dengan sistem nilai, struktur organisasi, sistem pengambilan keputusan dan alokasi sumber daya, pola otoritas dan jenjang pertanggungjawaban, hubungan antara satuan kerja dalam unit pengelola program studi, termasuk juga tata pamong dalam komunitas di luar lingkungan akademik

3. TUJUAN

Standar Kepemimpinan bertujuan untuk mencapai pengelolaan manajerial yang baik dan menjamin penyelenggaraan program studi yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan menerapkan prinsip-prinsip keadilan

III. PIHAK YANG WAJIB UNTUK MENCAPAI ISI STANDAR

1. Direktur Polimedia
2. Wadir I,II,III Polimedia
3. Ketua Jurusan
4. Ketua Program Studi
5. Kepala Unit Kerja
6. Kepala Biro
7. Kepala Bagian

IV. DAFTAR DAN DEFINISI ISTILAH SPMI

1. Standar Kepemimpinan adalah acuan minimal dalam melaksanakan proses merencanakan, mengorganisir, melaksanakan, mengawasi, mengarahkan, memotivasi, dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan kinerja untuk mencapai tujuan organisasi.
2. Pemimpin adalah orang yang memiliki wewenang untuk merencanakan, mengatur, menggerakkan dan menjalankan sebuah kebijakan
3. Kinerja adalah kemampuan dalam menjalankan perencanaan sesuai dengan program yang sudah ditetapkan

V. PERNYATAAN ISI STANDAR

1. Direktur, Wakil direktur, ketua jurusan, ketua program studi, kepala unit kerja di Polimedia menjalankan kepemimpinan organisasi, kepemimpinan operasional dan kepemimpinan publik.
2. Direktur, Wakil direktur, ketua jurusan, ketua program studi, kepala unit kerja di Polimedia menjalankan Kepemimpinan operasional berkaitan dengan kemampuan menjabarkan visi, misi ke dalam kegiatan operasional
3. Direktur, Wakil direktur, ketua jurusan, ketua program studi, kepala unit kerja di Polimedia menjalankan Kepemimpinan organisasi berkaitan dengan pemahaman tata kerja antar unit dalam organisasi perguruan

- tinggi.
4. Direktur, Wakil direktur, ketua jurusan, ketua program studi, kepala unit kerja di Polimedia menjalankan Kepemimpinan publik berkaitan dengan kemampuan menjalin kerjasama dan menjadi rujukan bagi publik.
 5. Kepemimpinan di Polimedia harus merumuskan visi pengembangan yang jelas, penetapan target dan sasaran pengembangan, penciptaan dan pemeliharaan nilai-nilai bersama, kebebasan akademik dan kode etik secara berkelanjutan.
 6. Kepemimpinan di Polimedia bersifat memberikan keteladanan, menginspirasi, menggerakkan, mengarahkan, mendelegasikan, menyediakan sumberdaya, mendukung dan menghargai kontribusi sivitas akademika dan *stakeholder* lainnya serta menumbuhkan kebahagiaan, kesalingpercayaan, kebebasan dalam berkarya dan penuh tanggung jawab.
 7. Kepemimpinan di Polimedia harus membuat laporan capaian program kerja secara berkala dan terstruktur.

VI. KETERCAPAIAN INDIKATOR KINERJA STANDAR

1. Terwujudnya Kepemimpinan operasional berkaitan dengan kemampuan menjabarkan visi, misi ke dalam kegiatan operasional oleh Direktur, Wakil direktur, ketua jurusan, ketua program studi, kepala unit kerja di Polimedia
2. Terlaksananya Kepemimpinan organisasi berkaitan dengan pemahaman tata kerja antar unit dalam organisasi di Polimedia
3. Terwujudnya Kepemimpinan publik yang berkaitan dengan kemampuan menjalin kerjasama dan menjadi rujukan bagi publik Direktur, Wakil direktur, ketua jurusan, ketua program studi, kepala unit kerja di Polimedia
4. Pimpinan mengakomodir dan menyusun kebijakan jangka pendek dan menengah dalam bentuk perencanaan strategis yang di internalisasikan pada setiap wilayah kepemimpinannya.
5. Tersedia SK Rektor tentang struktur organisasi di level unit Institusi;
6. Tersedia Pedoman yang mengatur pelaksanaan pengelolaan tugas dan pembagian tugas tenaga pendidik dan kependidikan;
7. Tersedia laporan yang memuat capaian kinerja pimpinan setiap tahun dan dipertanggungjawabkan pada sidang senat Polimedia
8. Tersedia laporan pengawasan dan ada tindak lanjut hasil pengawasan

No	Parameter Standar	Indikator	2021	2022	2023
1	Kepemimpinan operasional	VMTS Institusi dan unit kerja, dokumen Program kerja	ada	ada	ada
2	Kepemimpinan organisasi	Job desc bawahan, dokumen tata kelola	ada	ada	ada
3	Kepemimpinan public	Keanggotaan public, kerjasama	ada	ada	ada
4	Kebijakan jangka menengah di unit kerja	SK penetapan kebijakan	ada	ada	ada
5	Struktur organisasi di unit kerja	SK Struktur organisasi	ada	ada	ada
6	Pedoman pengelolaan dan distribusi tugas dosen dan tendik	Analisis Beban kerja	ada	ada	ada
7	Laporan capaian kinerja	Laporan Kinerja	ada	ada	ada
8	Laporan pengawasan dan tindak lanjut	Laporan Monev/Audit	ada	ada	ada

V. STRATEGI PELAKSANAAN STANDAR

1. Pusat Penjaminan Mutu Internal melakukan Sosialisasi standar mutu sistem penjaminan mutu internal bagi pemangku kepentingan yang ada di lingkungan Polimedia.
2. Direktur menetapkan dan memberlakukan standar kepemimpinan.

VIII. DOKUMEN TERKAIT

1. DOKUMEN TERKAIT IMPLEMENTASI SPMI

1. Manual penetapan standar kepemimpinan.
2. Manual pelaksanaan standar kepemimpinan.
3. Manual evaluasi pelaksanaan standar kepemimpinan.
4. Manual pengendalian pelaksanaan standar kepemimpinan.
5. Manual peningkatan pelaksanaan standar kepemimpinan.

2. DOKUMEN TERKAIT BUKTI KERJA

1. SK Pengangkatan Pejabat Struktural
2. Laporan kinerja pimpinan
3. SK struktur organisasi
4. SOP/aturan dan mekanisme pemilihan pimpinan
5. Dokumen orientasi dan pengembangan kompetensi pejabat structural, dosen, tendik.

IX. REFERENSI

Referensi Eksternal

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.

3. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 69 Tahun 2016 Tentang Pedoman Pembentukan Komite Penilaian dan/atau Reviewer dan Tata Cara Pelaksanaan Penilaian Penelitian Dengan Menggunakan Standar Biaya Keluaran.
5. Pedoman Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi tahun 2018, Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Direktorat Penjaminan Mutu.
6. Pedoman SPMI PTM/PTA Edisi Keempat Tahun 2019, Majelis Diktilitbang PP Muhammadiyah.
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 05 Tahun 2020 Tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi.
8. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 754/P/020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri (IKU-PTN).

Referensi Internal

1. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 3 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kelola Politeknik Negeri Media Kreatif.
2. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 48 Tahun 2017 tentang Statuta Politeknik Negeri Media Kreatif.
3. Keputusan Direktur Politeknik Negeri Media Kreatif Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 1406/PL7/KP/2020 tentang Penetapan Rencana Strategis Politeknik Negeri Media Kreatif Tahun 2020-2024.